

## ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL PARC-TURISM S.A. CRAIOVA

Societatea Comercială Parc – Turism S.A. este o societate pe acțiuni, având ca acționar majoritar Județul Dolj, drepturile de proprietate fiind exercitate de către Consiliul Județean Dolj. Obiectul de activitate îl constituie alimentația publică și prestațiile hoteliere, și se realizează prin subunitățile Restaurant Flora, Hotel și Restaurant Parc.

În acest moment a fost demarată procedura de recrutare a unui membru al Consiliului de Administrație ce administrează societatea pe perioada mandatului actualului Consiliu, cu termen de încetare 08.07.2025. Procesul de recrutare a candidaților pentru ocuparea acestui post a fost elaborat și se derulează prin Comisia de selecție prealabilă a candidaților pentru funcțiile de membri ai consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea Consiliului Județean Dolj, Dispoziția Președintelui C.J. Dolj nr. 214/19.01.2024.

### PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Procesul de recrutare și selecție a candidaților pentru cele ocuparea posturilor de administrator neexecutiv aflate în recrutare are următoarele etape:

	Etapa	Repere de timp estimate
1.	Depunerea dosarelor de candidatura	03.04.2024
2.	Evaluarea dosarelor în vederea întocmirii listei scurte	06.04.2004
3.	Selecția inițială în vederea întocmirii listei scurte	08.04.2024
4.	Depunerea de către candidații listei scurte a delarațiilor de intenție	23.04.2024
5.	Interviul	26.04.2024
6.	Selecția finală în vederea elaborării propunerilor de nominalizare	29.04.2024
7.	Întocmire raport final selecție	30.04.2024

Toate aceste etape sunt eliminatorii. Candidații vor fi informați, telefonic și/sau pe e-mail, în timp util, de eventualele schimbări apărute în planul de derulare a acestor etape.

### **CRITERIILE DE ELIGIBILITATE**

Candidatul pe care îl căutăm pentru a-l recomanda să fie nominalizat în postul de administrator aflat în recrutare trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele criterii de eligibilitate

1. **Cetățenia și domiciliul** - Au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau non UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
2. **Limbi cunoscute** - Cunosce foarte bine limba română (scris și vorbit);
3. **Educația:** sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizat cu diplomă de licență (sau studii superioare finalizate cu diplomă echivalate ISCED 6);
4. **Experiența profesională generală** – au cel puțin 7 ani vechime totală în muncă;
5. **Disciplina fiscală** - nu au înregistrări în cazierul fiscal care să împiedice înscrierea lor la ONRC;
6. **Disciplina judiciară** - nu au înregistrări în cazierul judiciar care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției; nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care l-ar(ar) face(o) incompatibil(a) cu exercitarea funcției; nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
7. **Disciplina profesională** – nu au fost revocați de către AGA ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță în ultimii 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii (O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare art. 30, alin. 9);
8. **Absența conflictului de interese** - nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de administrator neexecutiv în consiliul de administrație al întreprinderii publice pentru care aplică;
9. **Capacitatea de muncă** - Sunt apti din punct de vedere medical;
10. **Capacitatea de exercițiu** - au capacitate deplină de exercițiu;
11. **Correspondența cu cerințele O.U.G. nr. 109/2011** - Îndeplinesc cerințele prevăzute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare;
12. **Correspondența cu cerințele O.U.G. nr. 109/2011 coroborate cu cele ale Legii nr. 31/1990** - nu exercită concomitent mai mult de 2 mandate de administrator și/sau membru al unui Consiliu de supraveghere în societăți pe acțiuni/întreprinderi publice conform prevederilor Legii nr. 31/1990 cu modificările ulterioare coroborate cu cele ale

art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare;

### **CRITERIILE DE SELECȚIE**

Atât selecția inițială cât și cea finală vor fi efectuate prin coroborarea elementelor calitative referitoare la candidați – atitudine observată în cadrul momentelor de interacțiune cu aceștia, referințele furnizate de persoanele de contact indicate de aceștia, etc. – cu cele cantitative, care constau în cuantificarea criteriilor de competență și a trăsăturilor candidaților, care sunt grupate în următoarele categorii de criterii:

- **Competențe profesionale specifice sectorului de activitate de furnizare de servii în domeniul ospitalității;**
- **Competențe profesionale de importanță strategică;**
- **Competențe de guvernanta corporativă;**
- **Competențe sociale și personale;**
- **Trăsături;**
- **Aliniere cu scrisoarea de așteptări;**

### **DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ**

Dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu atât în format digital cât și pe suport de hârtie, până cel târziu în data de **03.04.2024, ora 12.00**.

**Dosarele în format digital** vor fi transmise până la aceeași dată limită specificată anterior, la adresa de e-mail **bcmis@cjdolj.ro** și vor conține ca elemente separate toate documentele solicitate, având în titlul fiecărui document în mod obligatoriu numele candidatului. Nu se vor lua în considerare dosarele care conțin toate documentele solicitate scanate într-un singur mare document electronic, deoarece dimensiunile acestuia îl fac imposibil de utilizat în procesul de selecție. În dosarul digital se vor evita pe cât posibil documentele scanate deoarece deseori calitatea slabă a acestora le face ilizibile. Ne rezervăm dreptul de a solicita candidaților înlocuirea unora din elementele dosarului digital în cazul în care constatăm faptul că acestea sunt ilizibile. Încurajăm candidații să descarce formularele tipizate solicitate, să le completeze electronic, apoi să le salveze în format .pdf și să le atașeze la dosarul electronic transmis.

**Dosarele pe suport de hârtie** vor fi trimise prin poștă, curier sau vor fi depuse personal la registratura Consiliului Județean Dolj din **Craiova, str. Olteț, nr. 4, cod poștal 200395**, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Proces recrutare membru C.A. al Parc Turism S.A. Craiova / Nume si prenume candidat”.

## DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis al documentelor;
2. Curriculum Vitae în limba română, în format Europass (formatul poate fi accesat aici: <https://europa.eu/europass/ro/create-europass-cv>);
3. Copii (pentru care în etapele de selecție putem solicita documentele originale pentru verificarea conformității):
  - a. Copia actului de identitate
  - b. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
  - c. Copii ale diplomelor de studii (licența, master, s.a.m.d);
  - d. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (carnet de muncă, extras din Registrul General de Evidență a Salariaților REGES/REVISAL, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori etc.)
4. Cazierul fiscal;
5. Cazierul judiciar;
6. Adeverința medicală cu specificația ”apt de muncă”;
7. Formulare:
  - a. Cererea de înscriere în procesul de recrutare;
  - b. Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
  - c. Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
  - d. Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
  - e. Declarația de interese
8. Declarația de intenție, elaborată conform prevederilor H.G. nr. 639/2023, va fi depusă **numai de către candidații acceptați pe lista scurtă**, în termen de 15 zile calendaristice de la primirea înștiințării scrise de acceptare pe lista scurtă; depunerea declarației de intenție se va face similar cu depunerea dosarului de candidatură.