



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară, având în vedere referatul de aprobare nr. 14577/16.09.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 21178/17.09.2021, raportul Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 21456/21.09.2021, precum și avizul comisiilor de specialitate, în baza prevederilor:

-art.113 alin.(5) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

-art.4 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit.c) și art.182 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 – Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. _____

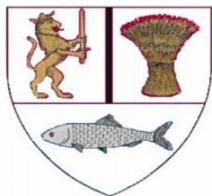
Adoptată la data de _____/2021

PREȘEDINTE

Dorin Cosmin VASILE

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI**

Anda NICOLAE



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI DOLJ
Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP sub nr.5897
Craiova, B-dul Nicolae Titulescu, Nr. 22 Web: www.dgaspcdolj.ro
Tel.: 0251/416365; 418717 E-mail: office@dgaspcdolj.ro
Fax: 0251/417838 Cod Postal: 200134



Nr. 14577/16.09.2021

PREȘEDINTE,

Dorin Cosmin VASILE

Referat de aprobare
privind modificarea statutului de funcții
al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Având în vedere:

- **Legea nr. 53/2003** – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr. 57** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Conform art. 31 alin.(2) și alin.(4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Față de cele de mai sus, propunem modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, după cum urmează:

I.Transformarea unor funcții publice:

1.) Transformarea unor funcții publice de execuție, ca urmare a promovării în gradul profesional imediat superior celui deținut

Articolul 477 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional nu este condiționată de existența unui post vacant.

De asemenea, potrivit art. 478 alin.(1) – (2) din același act normativ: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.”

Astfel, ținând cont de prevederile mai sus menționate, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a organizat examen de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici de execuție din cadrul instituției.

Potrivit celor precizate mai sus, în statul de funcții propus spre aprobare, s-a prevăzut transformarea a 4 posturi Inspector, clasa I, grad profesional principal, ocupate de către funcționari publici de execuție, în 4 posturi Inspector, clasa I, grad profesional superior, respectiv transformarea a 6 posturi Inspector, clasa I, grad profesional asistent, ocupate de către funcționari publici de execuție, în 6 posturi Inspector, clasa I, grad profesional principal.

2.) Transformarea unei funcții publice de execuție ocupate, ca urmare a finalizării perioadei de stagiu:

- se propune transformarea unei funcții publice de execuție ocupate *Consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant* (nivel studii S) într-o funcție publică de execuție *Consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent* (nivel studii S) din cadrul Serviciului evaluare inițială – Compartiment violență domestică și prevenire marginalizare socială.

3.) Transformarea unei funcții publice de execuție vacante:

- se propune transformarea unei funcții publice de execuție vacante, de nivel superior, *Inspector, clasa I, grad profesional superior* (nivel studii S) într-o funcție publică de execuție vacantă, de nivel inferior, *Inspector, clasa I, grad profesional asistent* (nivel studii S) din cadrul Serviciului urmărire contracte.

II. Transformarea unor funcții contractuale:

1.) În conformitate cu prevederile Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Dolj 308/30.04.2015 privind modificarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de promovare a personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Dolj, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea Consiliului Județean Dolj și prevederile Hotărârii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Titlul II: Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj a organizat examen de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituției.

Potrivit celor precizate mai sus, în statul de funcții propus spre aprobare, s-a prevăzut transformarea a 43 posturi pentru salariații declarați “admiși” la concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare celor deținute, după cum urmează: *9 posturi Inspector specialitate gr.I în 9 posturi Inspector specialitate gr.IA, 13 posturi Inspector specialitate gr.II în 13 posturi Inspector specialitate gr.I, 6 posturi Educator în 6 posturi Educator principal, 1 post Fiziokinetoterapeut în 1 post Fiziokinetoterapeut specialist, 3 posturi Kinetoterapeut în 3 posturi Kinetoterapeut principal, 1 post Logoped în 1 post Logoped principal, 8 posturi Instructor educație în 8 posturi Instructor educație principal, 2 posturi Muncitor calificat tr.II în 2 posturi Muncitor calificat tr.I.*

2). În statul de funcții propus spre aprobare, s-a prevăzut transformarea unor posturi de natură contractuală de execuție ocupate de angajații Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj în posturi de nivel superior, ca urmare a unei trepte de competență superioară, după cum urmează:

-transformarea unui număr de 1 post contractual de execuție *Medic specialist* (nivel studii S) în 1 post contractual de execuție *Medic primar* (nivel studii S), ca urmare a obținerii certificatului de medic primar;

-transformarea unui număr de 2 posturi contractuale de execuție *Psiholog practicant* (nivel studii S) în 2 posturi contractuale de execuție *Psiholog specialist* (nivel studii S), ca urmare a obținerii atestatului de liberă practică pe treapta de specializare specialist;

-transformarea unui număr de 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social practicant* (nivel studii S) în 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social specialist* (nivel studii S), ca urmare a promovării examenului de grad pentru treapta de competență profesională asistent social specialist;

- transformarea unui număr de 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social practicant* (nivel studii S) în 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social principal* (nivel studii S), ca urmare a promovării examenului de grad pentru treapta de competență profesională asistent social principal;
- transformarea unui număr de 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social specialist* (nivel studii S) în 3 posturi contractuale de execuție *Asistent social principal* (nivel studii S), ca urmare a promovării examenului de grad pentru treapta de competență profesională asistent social principal.
- transformarea unui număr de 6 posturi contractuale de execuție *Asistent medical* (nivel studii PL) în 6 posturi contractuale de execuție *Asistent medical principal* (nivel studii PL), ca urmare a promovării examenului de grad principal.

3.) Transformarea unei funcții contractuale de execuție vacante:

- se propune transformarea unei funcții contractuale de execuție vacante, de nivel superior, *Lenjereasă* (nivel studii M) într-o funcție contractuală de execuție vacantă, de nivel inferior, *Spălătoreasă* (nivel studii G) din cadrul Centrului de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Maria".

Având în vedere aspectele anterior expuse, propunem spre aprobare modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, conform anexei nr.1.

**DIRECTOR GENERAL,
FLORIN STANCU**

Întocmit,
Șef Serviciul Resurse Umane, Organizare, Salarizare,
Ilie Silvia Mioara

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la modificarea
statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și
Protecția Copilului Dolj

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Județean Dolj cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Potrivit art. 8 alin. (1) și alin. (2) din anexa nr. 1 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare, structura organizatorică și numărul de posturi aferente Direcției generale se aprobă de consiliul județean cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Justiției Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal, astfel încât funcționarea acesteia să asigure îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin potrivit legii. Consiliul județean aprobă, prin hotărâre, regulamentul de organizare și funcționare a Direcției generale, pe baza prevederilor regulamentului-cadru și în conformitate cu nevoile locale.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, nr. 14577/2021, s-au constatat următoarele:

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri

ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Potrivit art. 41 alin. (1) și alin. (2) din H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Articolul 477 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant. De asemenea, art. 478 alin. (1) – (2) prevede că: “Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public. Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.”

Conform art. 554*) alin. (1) și (3) din Codul Administrativ, încadrarea și promovarea personalului contractual se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau act administrativ al ordonatorului principal de credite. În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Potrivit celor mai sus expuse, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, propune următoarele modificări ale statului de funcții:

- 1 funcție contractuală de execuție de medic specialist, studii superioare, în medic primar, studii superioare, ca urmare a confirmării titularului ca medic primar;

- 2 funcții contractuale de execuție de psiholog practicant, studii superioare, în psiholog specialist, studii superioare, ca urmare a obținerii atestatului de liberă practică pe treapta de specializare specialist, de către titularul postului;

- 3 funcții contractuale de execuție de asistent social practicant, studii superioare, în asistent social specialist, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor în treapta de competență profesională de asistent social specialist;

- 3 funcții contractuale de execuție de asistent social practicant, studii superioare, în asistent social principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor în treapta de competență profesională de asistent social principal;

- 3 funcții contractuale de execuție de asistent social specialist, studii superioare, în asistent social principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularilor în treapta de competență profesională de asistent social principal;

- 6 funcții contractuale de execuție de asistent medical, PL, în asistent medical principal, PL, ca urmare a promovării examenului de grad principal de către titularii posturilor;

- transformarea a 4 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal, în inspector, clasa I, grad profesional superior, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 6 funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional asistent, în inspector, clasa I, grad profesional principal, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții publice de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, în consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent, ca urmare a finalizării perioadei de stagiu de către ocupantul postului, pe baza rezultatului evaluării activității;

- transformarea a 9 funcții contractuale de execuție de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional I, în inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional IA, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 13 funcții contractuale de execuție de inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional II, în inspector de specialitate, studii superioare, gradul profesional I, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 6 funcții contractuale de execuție de educator, studii superioare, în educator, studii superioare, grad profesional principal, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de fiziokinetoterapeut, studii superioare, în fiziokinetoterapeut, grad specialist, studii superioare, ca urmare a promovării titularului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 3 funcții contractuale de execuție de kinetoterapeut, studii superioare, în kinetoterapeut, studii superioare, grad principal, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea unei funcții contractuale de execuție de logoped, studii superioare, în logoped, grad principal, studii superioare, ca urmare a promovării titularului în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 8 funcții contractuale de execuție de instructor educație, studii medii, în instructor educație, studii medii, grad principal, ca urmare a promovării titularilor în gradul profesional imediat superior celui deținut;

- transformarea a 2 funcții contractuale de execuție de muncitor calificat, studii medii/generale, treapta II, în muncitor calificat, studii medii/generale,

treapta I, ca urmare a promovării titularilor în treapta profesională imediat superioară celei deținute;

De asemenea, prin statul de funcții înaintat spre aprobare, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj propune transformare unor funcții vacante, după cum urmează:

- 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Urmărire Contracte, în funcție publică de execuție vacantă de nivel inferior de inspector, clasa I, grad profesional asistent;

- 1 funcție contractuală de execuție de lenjereasă, studii medii, în funcție contractuală de execuție de nivel inferior de spălătoreasă, studii generale.

Statul de funcții înaintat spre aprobare, este întocmit potrivit Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Cosmin DURLE

Șef Serviciu,
Organizare Resurse Umane

Elena BUDURU

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4), art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, precum și cu art. 10 lit. a), art. 40 alin. (2) și alin. (3) din Statutul profesiei de consilier juridic, Direcția Juridică, Administrație Locală, Secretariat – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj, în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui serviciu și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj.

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre:

- art. 113 alin. (5) din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor – cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

ȘEF SERVICIU
DAIANA STOICA

Întocmit,
Consilier juridic
Emil Purcărin

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Dolj**STAT DE FUNCȚII**

Nr. crt.	Denumirea funcției		Studii	Gradul profesional	Treapta	Nr. posturi
	De execuție	De conducere				
Categoria funcțiilor publice						
1		Director General	S	II		1
2		Director General Adjunct Economic	S	II		1
3		Director General Adjunct Asistență Socială Protecția Copilului	S	II		1
4		Director General Adjunct Asistență Socială Persoane Adulte	S	II		1
5		Șef Birou	S	II		1
6		Șef Serviciu	S	II		14
7	Auditor		S	Superior		2
8	Consilier juridic		S	Superior		12
9	Consilier juridic		S	Asistent		2
10	Consilier achizitii publice		S	Superior		5
11	Consilier achizitii publice		S	Principal		1
12	Consilier achizitii publice		S	Asistent		1
13	Inspector		S	Superior		100
14	Inspector		S	Principal		13
15	Inspector		S	Asistent		9
				TOTAL		164
Personal cu contract de muncă						
17		Șef Centru	S	II		55
18	Asistent medical principal		S			1
19	Asistent medical		S			4
20	Asistent social principal		S			49
21	Asistent social specialist		S			7
22	Asistent social practicant		S			20
23	Consilier juridic		S	Gr.IA		2
24	Consilier juridic		S	Gr.I		3
25	Consilier juridic		S	Gr.II		4
26	Consilier juridic		S	Debutant		1
27	Educator principal		S			44
28	Educator		S			31
29	Farmacist specialist		S			1
30	Farmacist		S			9
31	Fiziokinetoterapeut principal		S			1

32	Fiziokinetoterapeut specialist		S			8
33	Fiziokinetoterapeut		S			18
34	Inspector de specialitate		S	IA		64
35	Inspector de specialitate		S	I		50
36	Inspector de specialitate		S	II		34
37	Inspector de specialitate		S	Debutant		15
38	Kinetoterapeut principal		S			40
39	Kinetoterapeut		S			28
40	Logoped principal		S			4
41	Logoped		S			11
42	Medic primar		S			12
43	Medic specialist		S			7
44	Medic		S			13
45	Psiholog principal		S			3
46	Psiholog specialist		S			11
47	Psiholog practicant		S			65
48	Asistent medical principal		SSD			1
49	Asistent medical principal		PL			91
50	Asistent medical		PL			97
51	Asistent medical principal farmacie		PL			4
52	Asistent medical farmacie		PL			4
53	Educator principal		PL			6
54	Administrator		M	I		19
55	Administrator		M	II		1
56	Educator principal		M			1
57	Instructor educație principal		M			182
58	Instructor educație		M			142
59	Instructor ergoterapie principal		M			10
60	Instructor ergoterapie		M			45
61	Referent		M	IA		1
62	Șofer		M/G	I		54
63	Asistent maternal profesionist		M/G			375
64	Asistent personal profesionist		M/G			20
65	Muncitor calificat		M/G	I		99

66	Muncitor calificat		M/G	II		3
67	Muncitor calificat		M/G	III		2
68	Muncitor calificat		M/G	IV		5
69	Îngrijitor la domiciliu		M/G			60
70	Lenjereasă		M/G			5
71	Înfirmeră		G			236
72	Îngrijitor					48
73	Spălătoreasă					5
TOTAL						2.131
TOTAL GENERAL						2.295

**DIRECTOR GENERAL,
STANCU FLORIN**

Şef Serviciu Resurse
Umane, Organizare, Salarizare
Ilie Silvia-Mioara