



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ

HOTĂRÂRE

privind aprobarea rectificării bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,
având în vedere referatul de aprobare nr. 20482/10.09.2021 al Direcției Economice, raportul Serviciului juridic nr. 20783/14.09.2021, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza O.U.G. nr. 97/2021 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2021, al art. 110 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și al art. 19 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 173 alin. 1 lit. d), alin. 5 lit. a), precum și al art. 182 alin. (1) și al art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă rectificarea bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021, prin suplimentarea cu suma de 212 mii lei, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Direcția Juridică, Administrație Locală, Secretariat, Direcția Economică și Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj vor aduce la îndeplinire prezenta hotărâre.

Art. 3 – Prezenta hotărâre se comunică Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj.

Nr. ____

Adoptată la data de ____ 2021

PREȘEDINTE,

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI,**

DORIN COSMIN VASILE

ANDA NICOLAE

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind rectificarea bugetului Centrului Județean de
Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean,
pe anul 2021

În baza O.U.G. nr. 97/2021 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2021, al art. 110 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, al art. 19 alin. (2) din Legea nr. 273/2016 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și în temeiul art. 173 alin. 1 lit. d), alin. 5 lit. a), precum și al art. 182 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se propune spre aprobare rectificarea bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021.

Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj a înaintat Consiliului Județean Dolj prin adresa nr. 1608/2021 solicitarea de aprobare a rectificării bugetului pe anul 2021 pe baza notei de fundamentare a acestuia.

Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj a semnat în data de 11 iunie 2021, în calitate de partener 2, Acordul de Parteneriat pentru proiectul „eduNEETs_Măsurile de educație de tip a doua șansă pentru tinerii NEETs din județul Dolj”, cod proiect POCU/884/1/4/147534, pentru beneficiarul Star Consulting&Trading.

Proiectul „eduNEETs_Măsurile de educație de tip a doua șansă pentru tinerii NEETs din județul Dolj”, cod SMIS 147534, se derulează în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 2 – Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, Obiectiv tematic 8 – Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții – 8.ii. „Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (FSE), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a `garanției pentru tineret`”; Obiectiv Specific 2.4 – Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială.

Acest proiect se va derula în perioada august 2021 – decembrie 2023 la Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj.

Obiectivul general al proiectului este de îmbunătățire a situației tinerilor din categoria NEETs prin furnizarea unui pachet integrat de servicii de înaltă calitate și adecvate nevoilor acestui tip de grup țintă. Astfel, vor fi vizati tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 de ani înregistrați la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței

de Muncă care au părăsit prematur sistemul de educație, luând în mod deosebit în considerare persoanele care provin din comunități rurale sau cetățeni români de etnie romă.

Obiectivul POCU 2.4 vizează creșterea numărului de tineri NEETs șomeri care se reintorc în educație în programe de tip a doua șansă (inclusiv în programe de formare profesională inițială), iar proiectul contribuie la acest obiectiv prin implementarea unor măsuri identificate și proiectate în baza nevoilor concrete ale acestui tip de grup țintă care au rezultat în urma unei analize de nevoi elaborate ca activitate preliminară scrierii cererii de finanțare. În acest sens, se va avea în vedere o abordare multisectorială, care să vizeze grupul țintă din mai multe unghiuri și domenii de intervenție.

Pentru efecte vizibile atât la nivelul comunității vizate dar și la nivelul societății în general, proiectul vizează un grup țintă total de 420 de tineri.

Obiectivul vizat va fi atins iar proiectul va fi implementat cu succes ținând cont de următoarele considerente:

- formula de parteneriat este alcătuită din două entități care sunt instituții cheie în domeniul educațional și care dețin o vastă experiență în domeniile relevante pentru cererea de finanțare;

- toate activitățile proiectului au fost proiectate în baza cadrului strategic relevant dar și în baza unei detaliate analize de nevoi realizată la nivel local de către Liderul de Parteneriat și Membrul 1, ca și activitate preliminară depunerii cererii de finanțare; astfel, toate rezultatele previzionate sunt direct corelate cu provocările cu care se confruntă tinerii NEETs la nivel local;

- activitățile au fost gândite în spiritul abordării integrate, în așa fel încât să răspundă cât mai eficient nevoilor identificate;

- proiectul prevede o serie de acțiuni inovatoare care nu au mai fost implementate până în prezent în România (exemplu: operaționalizare one-stop-shop dedicată tinerilor NEETs și familiilor acestora) și care vor duce la obținerea și chiar maximizarea rezultatelor vizate;

- resursa umană avută în vedere în cadrul proiectului este corelată cu numărul și complexitatea activităților și va fi formată din specialiști cu experiență în domeniile relevante ale proiectului.

Toate persoanele implicate în proiect vor beneficia de activitățile organizate. Pentru o influență reală atât la nivel de individ dar și la nivel de comunitate, toate acțiunile se vor elabora/implementa prin intermediul unei echipe multidisciplinare cu experți din partea Liderului de Parteneriat și respectiv a Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj.

Activitățile planificate pentru grupul țintă alcătuiesc un complex de măsuri integrate menite să contribuie la realizarea obiectivului specific al programului, iar aici se pot menționa: servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții dedicate unui număr de 420 de tineri NEETs, servicii care să includă printre altele organizarea și operaționalizarea unui centru unic de informare și consiliere de tip one-stop-shop care să ofere o gamă largă de servicii cros-sector; servicii de organizare a programelor de tip ADS atât pentru învățământul primar cât și pentru cel secundar inferior; acțiuni de promovare a programului ADS prin organizarea unei

campanii de informare și promovare “You NEET Education” (activități în mediul online și offline) și prin acordarea de măsuri specifice de outreach dedicate tinerilor NEETs (organizare caravana “Ambasadorii NEETs, realizare rețea partenerială ONG/instituții publice, etc.); măsuri de sprijin suplimentar pentru menținerea grupului țintă în activitățile proiectului, printre care menționăm măsuri de acompaniere pentru asigurarea dreptului la educație, la sănătate și respectiv la identitate (încurajarea multiculturalismului); etc. Din aspectele menționate mai sus, se evidențiază activitățile cu rol de împuternicire a grupului țintă și de mobilizare a acestuia în vederea dezvoltării durabile, activități cu rol esențial în ceea ce privește sustenabilitatea și efectele pe termen lung (exemplu: implicarea tinerilor NEETs în organizarea caravanei “Ambasadorii NEETs”).

Proiectul și activitățile conceptualizate în cadrul acestuia, au menirea de a influența grupul țintă pe parcursul perioadei de implementare dar cu atât mai mult în perioada post implementare. Continuarea efectelor pozitive ale activităților implementate este esențială, și va fi generată în primul rând de existența unor structuri/instrumente de lucru care vor fi dezvoltate în cadrul proiectului și care vor continua să funcționeze și să reprezinte un nucleu de dezvoltare (exemple: rețea partenerială, centru unic de informare și consiliere de tip “one-stop-shop”, etc.).

Mai mult, activitățile/măsurile complementare previzionate în cadrul proiectului au ca obiective principale încurajarea participării sociale active a grupului țintă și implicarea lui în activități în regim pro bono, aspect care va contribui la sustenabilitatea proiectului, ținând cont de faptul că efectele acestor activități se vor resimți pe termen lung.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. OS 1 – Creșterea accesului la educație pentru 420 de tineri NEETs și respectiv tineri care au reședința în mediul rural/comunități dezavantajate sau care aparțin etniei romă prin furnizarea unei serii de activități în regim integrat (consilieri, formare, măsuri suplimentare).

2. OS 2 – Sprijin pentru finalizarea educației de baza din cadrul învățământului obligatoriu prin dezvoltarea și furnizarea unor programe “A doua șansă” (învățământ primar și secundar inferior) oferit unui număr de 420 de tineri NEETs din județul Dolj.

3. OS 3 – Suport individualizat acordat tinerilor NEETs și asigurarea unei integrări durabile a acestora atât în educație cât și pe piața muncii prin operaționalizarea și funcționarea unui centru unic de informare și consiliere de tip one-stop-shop care va oferi servicii cross-sector (informare și consiliere în carieră, consiliere psihologică, socială, de sănătate, etc.) sub același acoperiș.

4. OS 4 – Stimularea participării la educație printr-o serie de acțiuni care vizează printre altele suport material pentru grupul țintă - condiționat de participarea la activitățile organizate în proiect, grupul țintă va primi tablete care să îi sprijine în procesul educațional (ținând cont și de contextul epidemiologic provocat de SARS-COV2) dar și kit-uri educaționale formate din rucsacuri complet echipate.

Liderul de parteneriat a realizat o analiză de nevoi proprie, prin care să poată identifica nevoile clare și reale la nivel de comunitate în ceea ce privește tinerii NEETs din județul Dolj. Din această analiză dar și din documentele elaborate la nivel

național, regiunea Sud Vest Oltenia, și în speță Județul Dolj se confruntă cu una dintre cele mai ridicate rate ale șomajului din România (7,56%) și cu rata șomajului în rândul tinerilor care depășește 20%. Procentul este ridicat în rândul populației romă care primește venituri minime garantate, cu comunități numeroase atât în zonele urbane, cât și în zonele rurale. În Dolj există o rată crescută a tinerilor NEETs înregistrați în cadrul birourilor SPO, dar nu există date separate privind tinerii NEETs de etnie romă.

De asemenea, analiza preliminară a mai evidențiat că acest tip de grup țintă ar avea nevoie de servicii care ori nu există, ori sunt insuficiente din punct de vedere cantitativ sau calitativ. Comparativ cu nevoia percepută, serviciile pentru tinerii NEETs sunt insuficient dezvoltate în județul Dolj. Mai mult, la nivelul strategiilor aplicate la nivel național, nu există încă un sistem clar de abordare acestor tineri.

În același timp, cadrul strategic relevant subliniază de asemenea că îmbunătățirea serviciilor susținute și dedicate acestui tip de grup țintă este o reală necesitate și pune accent pe faptul că, deși furnizarea de astfel de servicii este în curs de dezvoltare, poate suporta îmbunătățiri substanțiale atât ca și formă cât și ca fond.

Ținând cont de toate aceste aspecte, grupul țintă total vizat în cadrul proiectului va fi format din tinerii NEETs (cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la SPO) – 420 de persoane cu o atenție deosebită la tinerii NEETs din mediul rural și respectiv la cei care sunt cetățeni români de etnie romă, selectați prin intermediul AJOFM. În conformitate cu problemele și nevoile identificate prin analiza preliminară și în funcție de profilul demografic al comunității și de activitățile proiectate, grupul țintă va fi format din persoane de sex feminin și masculin, din categoria de vârstă subliniată mai sus. Factorii care vor sta la baza identificării grupului țintă relevant vor fi identificați în raport cu datele/informațiile deținute de AJOFM.

Recrutarea se va face în baza unei proceduri detaliate elaborate în cadrul proiectului care va presupune ca toate nevoile beneficiarilor proiectului să fie abordate într-o manieră integrată, prin planuri individualizate și monitorizarea fiecărui caz în parte. Pentru livrarea de servicii personalizate (bazate pe o analiză comprehensivă a situației și nevoilor particulare ale potențialilor beneficiari), recrutarea și selecția vor constitui un proces laborios, bazat pe principiul abordării integrate și în cadrul căruia vor fi evaluate situația, problemele specifice și vor fi identificate serviciile de care are nevoie fiecare persoană vizată (plan de acțiune individual). Activitatea de recrutare va fi demarată de către experții implicați în această activitate urmând ca fiecare plan individualizat să detalieze evoluția raportată la activitățile/măsurile suplimentare previzionate în cadrul proiectului și să fie elaborat în colaborare cu întreaga echipă multidisciplinară a proiectului.

Din punctul de vedere al localizării geografice, grupul țintă va proveni în totalitate din Județul Dolj. Ținând cont de diferențele de dezvoltare dintre zonele rurale și cele urbane, proiectul își propune implicarea unui procent semnificativ de subiecți care să provină din mediul rural.

Complementar, din punct de vedere etnic, dintre etniile conlocuitoare cei mai numeroși sunt cetățenii romi. În consecință, se va ține de asemenea cont că, din cele 420 de persoane vizate în cadrul grupului țintă, un procent minim de 10,1% să fie cetățeni români aparținând minorității roma (minim 42 persoane). Ținând cont de

faptul că persoanele de etnie romă se confruntă în general cu o dublă vulnerabilitate (datorită apartenenței etnice), această țintă este una minimă, iar în cadrul proiectului se va urmări asigurarea accesului egal al tuturor persoanelor aflate în dificultate/risc de separare de familie, indiferent de apartenența etnică și ținând cont exclusiv de dificultățile și necesitățile acestora (prioritizând situațiile de vulnerabilitate multiplă).

Implicarea tinerilor din mediul rural/medii greu accesibile, din comunitățile dezavantajate sau a celor care aparțin minorității roma se va asigura în cadrul proiectului prin: colaborarea cu AJOFM; strânsa comunicare cu autoritățile locale și societatea civilă din regiune; promovarea proiectului/activităților/oportunităților prin utilizarea unei multitudini de canale de comunicare – materiale vizuale afișate în locuri strategice (exemplu: instituții relevante), articole/materiale informative (atât imagini statice cât și materiale audio/video) postate în mediul online (platforme social media, platforme multimedia, etc.).

Unitatea de referință în procesul de recrutare, la fel ca și în ceea ce privește furnizarea efectivă a măsurilor integrate, o reprezintă individul. În consecință, se va acorda o atenție deosebită grupului țintă la nivel de individ, ținând cont și de faptul că, prin rezolvarea nevoilor individuale, aceste probleme se diminuează vizibil și la nivel de comunitate. Fiecare expert de recrutare va gestiona un anumit eșantion de grup țintă raportat la atribuțiile conform fișei postului și va monitoriza participarea și progresul acestora în cadrul proiectului.

Odată identificat, grupul țintă va primi informații cu privire la activitățile specifice, criteriile de eligibilitate, condițiile de acces, criteriile de selecție, modalitatea de transmitere a documentelor specifice și va fi direcționat către activități. Activitățile din cadrul proiectului au fost gândite în baza analizei preliminare iar grupul țintă a fost de asemenea identificat, raportat la diagnoza comunitară, respectiv la activitățile identificate pentru rezolvarea problemelor prioritare identificate în comunitate.

Din grupul țintă total, va exista o repartizare și o cuantificare exactă în funcție de fiecare activitate în parte, după cum urmează:

- Consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții:
 - 420 de tineri NEETs din județul Dolj care vor beneficia de servicii personalizate de consiliere cu privire la integrare pe piața muncii;
 - 420 de tineri NEETs care vor beneficia de operaționalizarea unui centru unic de informare de tip one-stop-shop care va furniza o întreagă gama de servicii cross-sector.
- Desfășurarea programelor de tip a doua șansă:
 - 210 tineri NEETs care vor beneficia de programe de tip ADS pentru învățământul primar;
 - 210 tineri NEETs beneficiari ai programelor de tip ADS pentru învățământul secundar inferior;
 - 28 de persoane din rândul absolvenților programelor pentru învățământ secundar inferior vor avea de asemenea acces la un stagiu de pregătire practică de 720 de ore.
- Măsuri de outreach dedicate tinerilor NEETs:

• Minim 16 de tineri NEETs implicați în organizarea și livrarea prezentărilor în cadrul Caravanei “Ambasadorii NEETs”.

Pentru anul 2021, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj a primit în contul Consiliului Județean Dolj, ca prefinanțare pentru desfășurarea activităților proiectului, suma de 207 mii lei.

Cofinanțarea care trebuie asigurată de către Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj în anul 2021 este în valoare de 5 mii lei.

Bugetul rectificat al Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, pe anul 2021, se prezintă astfel:

mii lei

Titlul	Buget an 2021 inițial	Influențe +/-	Buget an 2021 final
Cheltuieli de personal	128		128
Bunuri și servicii	345		345
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile		+212	212
Cheltuieli de capital	-		-
Total	473	+212	685

Față de cele prezentate, se propune spre aprobare rectificarea bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021, conform anexei.

**DIRECTOR EXECUTIV,
MARIAN MECU**

**ÎNTOCMIT,
GINA VORONEANU**

RAPORT DE SPECIALITATE

asupra proiectului de hotărâre privind aprobarea rectificării bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4), art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, precum și cu art. 10 lit. a), art. 40 alin. (2) și alin. (3) din Statutul profesiei de consilier juridic, Direcția Juridică, Administrație Locală, Secretariat – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat proiectul de hotărâre privind aprobarea rectificării bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021, în raport cu atribuțiile și competențele specifice acestui serviciu și a constatat următoarele:

1) Obiectul/domeniul reglementat: rectificarea bugetului Centrului Județean de Resurse și Asistență Educațională Dolj, finanțat din bugetul propriu județean, pe anul 2021.

2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre:

- prevederile O.U.G. nr. 97/2021 cu privire la rectificare bugetului de stat pe anul 2021;
- art. 110 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 173 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. a), art. 182 și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a serviciului juridic: **nu este cazul.**

4) Prin prezentul Raport de specialitate, Serviciul Juridic avizează FAVORABIL.

Întocmit,
Consilier juridic
Emil Purcărin

Judetul Dolj
CENTRUL JUDETEAN DE RESURSE SI ASISTENTA EDUCATIONALA DOLJ

BUGETUL PE TITLURI DE CHELTUIELI, ARTICOLE SI ALINIATE
CAP 65.02.07.04 - INVATAMANT SPECIAL - A650704
30-Septembrie-2021

PROPUNERE: BUGET RECTIFICAT SEPT. 2021

(mii lei)

Denumirea indicatorilor	Cod	Buget aprobat 02.09.2021	Diferente +/-	Buget rectificat 30-Septembrie-2021	Influente			
					Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
TOTAL CHELTUIELI (SECTIUNEA DE FUNCTIONARE+SECTIUNEA DE DEZVOLTARE)		473,00	212,00	685,00	0,00	0,00	0,00	212,00
SECTIUNEA DE FUNCTIONARE(01+79+85)		473,00	0,00	473,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CHELTUIELI CURENTE(10+20+30+40+50+51SF+55SF+57+59)	01	473,00	0,00	473,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL(cod 10.01 la 10.03)	10	128,00	0,00	128,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cheltuieli salariale in bani (cod 10.01.01 la 10.01.16+10.01.30)	1001	126,00	0,00	126,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Salarii de baza	100101	10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fond aferent platii cu ora	100111	67,00	0,00	67,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alocatii ptr.transportul la si de la locul de munca	100115	26,00	0,00	26,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Indemnizatii de hrana	100117	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte drepturi salariale in bani	100130	22,00	0,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.08)	1003	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributia asiguratorie pentru munca	100307	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.25+20.27+20.30)	20	345,00	0,00	345,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bunuri si servicii (cod 20.01.01 la 20.01.09+20.01.30)	2001	228,00	0,00	228,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Furnituri de birou	200101	30,00	0,00	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Materiale pentru curatenie	200102	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incalzit, Iluminat si forta motrica	200103	46,00	0,00	46,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Apa, canal si salubritate	200104	16,00	0,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carburanti si lubrefiantix	200105	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Piese de schimb	200106	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	200108	32,00	0,00	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	200109	28,00	0,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	200130	52,00	0,00	52,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reparatii curente	2002	40,00	0,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01 la 20.05.03+20.05.30)	2005	5,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte obiecte de inventar	200530	5,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Depasari, detasari, transferari (cod 20.06.01+20.06.02)	2006	12,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Denumirea indicatorilor	Cod	Buget aprobat 02.09.2021	Diferente +/-	Buget rectificat 30-Septembrie-2021	Influente			
					Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Deplasari interne, detasari, transferari	200601	12,00	0,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Carti, publicatii si materiale documentare	2011	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pregatire profesionala	2013	21,00	0,00	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Protectia muncii	2014	20,00	0,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	2030	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reclama si publicitate	203001	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	203030	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECTIUNEA DE DEZVOLTARE(cod 51+55+56+58+70+79+85)		0,00	212,00	212,00	0,00	0,00	0,00	212,00
CHELTUIELI CURENTE	01	0,00	212,00	212,00	0,00	0,00	0,00	212,00
TITLUL X PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE AFERENTE CADRULUI FINANCIAR 2014-2020(cod 5801 la cod 5805+5811+5812+5815+5816+5830 la 5833)	58	0,00	212,00	212,00	0,00	0,00	0,00	212,00
Programe din Fondul Social European (FSE	5802	0,00	212,00	212,00	0,00	0,00	0,00	212,00
Finantarea nationala	580201	0,00	17,00	17,00	0,00	0,00	0,00	17,00
Finantarea externa nerambursabila	580202	0,00	190,00	190,00	0,00	0,00	0,00	190,00
Cheltuieli neeligibile	580203	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00

Director Executiv
Marian Mecu

Intocmit
Gina Voroneanu