

**CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ**

---

**HOTĂRÂRE**  
**privind aprobarea modificării statului de funcții**  
**pentru Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni**

Consiliul Județean Dolj, întrunit în ședință ordinară,  
având în vedere referatul de aprobare întocmit de managerul Spitalului Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni nr. 3672/08.07.2020, prin care se propune aprobarea modificării statului de funcții, raportul de specialitate al Serviciului Organizare Resurse Umane nr. 19399/09.07.2020, raportul de specialitate al Serviciului Juridic, Administrație Locală nr. 19571/10.07.2020, precum și avizul comisiilor de specialitate,

în baza art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Dolj nr. 100/2020,

în temeiul dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), a art. 182 alin. (1) și art.196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** – Se aprobă modificarea statului de funcții pentru Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

**Art. 2** - Direcțiile de specialitate ale Consiliului Județean Dolj și Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Nr. \_\_\_\_\_

Adoptată la data de \_\_\_\_\_/2020

**PREȘEDINTE,**

**ION PRIOTEASA**

**CONTRASEMNEAZĂ**  
**pentru SECRETAR GENERAL**  
**AL JUDEȚULUI**

**ANDA NICOLAE**



Nr.3672/08.07.2020

**PRESEDINTE,  
ION PRIOTEASA**

## **REFERAT DE APROBARE**

### **a proiectului de hotarare privind aprobarea modificării statului de funcții pentru Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenеști” Dăbuleni**

I. In prezent, statul de functii al Spitalului Orasenesc “Asezamintele Brancovenesti” Dabuleni este aprobat prin Hotararea Consiliului Judetean Dolj nr. 48/26.03.2020.

Avand in vedere prerogativele instituite prin art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata (“(1) *In domeniul politicii de personal si al structurii organizatorice, managerul are, in principal, urmatoarele atributii:*

*a) stabileste si aproba numarul de personal, pe categorii si locuri de munca, in functie de normativul de personal in vigoare”), propun urmatoarele modificari privind statul de functii:*

**1.Transformarea a 2 posturi vacante de muncitor calificat I (fochist) in 2 posturi vacante muncitor calificat IV (fochist), avand in vedere referatul Compartimentului RUNOS nr. 3651/06.07.2020.**

Posturile mentionate se afla in structura Compartimentului Boli Infectioase Bechet si Compartimentului Tehnic de la sediul spitalului din orasul Dabuleni, si au fost vacantate la data de 01.04.2020.

Titularii ambelor posturi au implinit varsta de pensionare in sezonul rece si au beneficiat de prelungirea, la cerere, a contractului individual de munca pana la incetarea furnizarii agentului termic in cadrul sectiilor si compartimentelor spitalului.

Avand in vedere suspendarea concursurilor in cadrul institutiilor publice, incepand cu 15 mai 2020, dispusa prin art. 27 alin. (3) din Legea nr. 55/2020

privind unele masuri pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, masura prelungita cu 30 de zile, incepand cu 17 iunie 2020, prin Hotararea CNSU nr. 30/16.06.2020 si H.G. nr. 476/2020, precum si necesitatea ocuparii acestor doua posturi vacante, estimam ca transformarea posturilor de muncitor calificat I-fochist (pentru care se solicita o vechime in meserie de 9 ani) in muncitor calificat IV-fochist (pentru care nu se solicita vechime in meserie) va creste sansele ocuparii acestor doua posturi in timp util, pana la inceperea furnizarii agentului termic.

Mentionam ca respectarea formalitatilor anterioare sustinerii concursului (aprobare a publicarii postului la concurs, publicare la concurs conform H.G. nr. 286/2011, termenele stabilite de catre lege, de la intentia de a publica pana la ultima proba de concurs) face ca pana la incadrarea efectiva pe post a noului salariat sa treaca cel putin doua luni.

In acest moment, si in contextul pandemiei de COVID-19, spitalul considera absolut necesara ocuparea acestor posturi pana in luna octombrie 2020.

Prin publicarea la concurs a posturilor, asa cum exista in statul de functii actual, netransformate, exista riscul neindeplinirii conditiilor de vechime in meserie a candidatilor si respingerea dosarelor de inscriere la concurs ori neprezentarea de candidati, fapt ce ar conduce la imposibilitatea respectarii timpului legal de munca si de odihna al celorlalti muncitori, fortati sa presteze un numar mare de ore suplimentare pentru a suplini personalul calificat de care spitalul are nevoie.

Confruntat cu lipsa candidatilor, spitalul nu isi va permite, in acel moment, nici sa reia formalitatile de republicare la concurs a posturilor, nici sa solicite transformarea posturilor (renuntand la conditia anilor de vechime in meserie), masuri urmate de alte doua luni de formalitati preliminare si concomitente concursului.

**2. Transformarea a 1 post fiziokinetoterapeut in 1 post fiziokinetoterapeut specialist**, avand in vedere promovarea in grad profesional de catre d-na Oae Daniela Ileana, in urma examenului sustinut in data de 25.06.2020.

Examenul a fost organizat in baza HG nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu respectarea condițiilor de vechime prevazute de OMS nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

Statul de functii propus spre aprobare este intocmit cu respectarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a OMS nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca.

Desi este prerogativa managerului, aceste modificari au fost supuse aprobarii Comitetului Director in conformitate cu OMS 921/2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public (art. 1. Comitetul director al spitalului public are următoarele atribuții: punctul 3.” Propune managerului, în vederea aprobării:”

Litera a)” numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;”).

Prin promovare, salariul personalului promovat va fi stabilit in conformitate cu Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Având în vedere cele mai sus prezentate, propunem spre aprobare modificarea statului de funcții, conform anexei nr. 1 la hotărâre, pentru Spitalul Orasenesc “Asezamintele Brancovenesti” Dabuleni.

MANAGER,

EC. MARICUTOIU ILEANA MARIA

Intocmit,

Cons. jur. ANDREI CRISTINA

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**privind aprobarea proiectului de hotărâre referitor la modificarea statutului**  
**de funcții pentru Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești”**  
**Dăbuleni**

Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni este o unitate sanitară care funcționează în subordinea Consiliului Județean Dolj, asigurând servicii medicale spitalicești, ambulatorii și de urgență. Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni funcționează conform Legii 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit dispozițiilor art. 173 alin. (1) lit. a), coroborate cu cele ale alin. (2) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean, iar în acest sens aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind modificarea statutului de funcții pentru Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni, nr. 3672/2020, s-au constatat următoarele:

Conform art. 31 alin. (2) și (4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Astfel, având în vedere organizarea examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, în luna iunie 2020, examen în urma căruia un candidat a fost declarat admis, Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni solicită transformarea unui post de fiziokinetoterapeut, studii superioare, în fiziokinetoterapeut specialist, studii superioare.

De asemenea, având în vedere că două posturi de muncitor calificat, treapta profesională I (fochist) din cadrul compartimentului Boli Infecțioase Bechet au rămas vacante, se impune ocuparea urgentă a acestora până la începutul sezonului

rece. Ținând cont de faptul că pentru ocuparea unor posturi cu treapta profesională I este nevoie de vechime mare în specialitate, fapt care îngreunează procesul de recrutare, se propune transformarea acestora în posturi pentru a căror ocupare este nevoie de o vechime în specialitate mai mică, respectiv transformarea a două posturi de muncitor calificat, treapta profesională I, în muncitor, treapta profesională IV.

Statul de funcții înaintat spre aprobare, este întocmit potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, Serviciul Organizare Resurse Umane propune spre aprobare statul de funcții în forma înaintată de către Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești” Dăbuleni.

**Șef Serviciu,  
ORGANIZARE REUSRSE UMANE**

**Anda NICOLAE**

**Întocmit,  
Elena Buduru**

Vizat,  
Director executiv

Ovidiu ROȘCA

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea modificării statutului de funcții**  
**pentru Spitalul Orășenesc ,, Așezămintele Brâncovenești,, Dăbuleni**

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Juridică – Serviciul Juridic, Administrație Locală în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Dolj, a analizat **Proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statutului de funcții pentru Spitalul Orășenesc ,, Așezămintele Brâncovenești,, Dăbuleni**, propus de președintele Consiliului Județean Dolj și a constatat următoarele:

**1)Obiectul/domeniul reglementat: aprobarea modificării statutului de funcții pentru Spitalul Orășenesc ,, Așezămintele Brâncovenești,, Dăbuleni**

**2) Compatibilitatea și conformitatea cu legile, ordonanțele, hotărârile Guvernului, strategiile naționale și legislația secundară (ordine, instrucțiuni, normative, regulamente, etc.), în limitele și în a căror implementare și aplicare este elaborat respectivul proiect de hotărâre: prin proiectul de hotărâre analizat se respectă prevederile/normele aplicabile domeniului reglementat, respectiv prevederile:**

- art. 31 alin. (2) și alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c), art. 182 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**3) Impactul asupra reglementărilor interne din sfera de competență/activitate a compartimentului juridic: nu este cazul.**

Ținând seama de constatările precizate mai sus, opinăm faptul că proiectul de hotărâre este fundamentat, din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile, respectiv al legalității, raportat la atribuțiile și competențele specifice acestui compartiment, sens în care îl avizăm **favorabil** și propunem analizarea și supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre în cauză, în ședință ordinară a Consiliului Județean Dolj, în conformitate cu procedurile prevăzute de Instrucțiunile de lucru privind elaborarea proiectelor de hotărâri și constituirea proiectului ordinii de zi.

Mențiuni/obiecțiuni: nu este cazul

Avizat,  
Șef Serviciu

Daiana STOICA

Întocmit,  
Consilier Juridic,

Purcărin Emil

## STAT DE FUNCTII CENTRALIZAT

*( întocmit conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice)*

Nr crt	Denumirea functiei		Nivel studii	Grad profesional	Treapta profesionala	Numar posturi
	De conducere	De executie				
1	Manager		S	II		1
2	Director Medical		S	II		1
3	Director Financiar Contabil		S	II		1
4	Medic sef sectie		S	II		1
5	Medic sef laborator		S	II		1
6	Farmacist sef		S	II		1
7	Sef birou		S	II		1
8		Medic	S	primar		7
9		Medic	S	specialist		20
10		Medic	S			1
11		Medic rezident anul IV	S			2
12		Medic rezident anul VI	S			1
13		Biolog	S	principal		1
14		Biolog	S			1
15		Fiziokinetoterapeut specialist	S			1
16		Psiholog	S	practicant		1
17		Instructor ergoterapie	M			1
18		Sociolog	S			1
19		Asistent social	S			1
20		Economist	S	IA		4
21		Inginer	S	IA		2
22		Analist	S	I		1
23		Analist	S	IA		1
24		Consilier Juridic	S	Deb		2
25		Consilier juridic	S	I		1
26		Economist	S	I		1
27		Magaziner	M;G			1
28		Secretar dactilograf	M;G	I A		1
29		Asistent medical sef sectie	PL	principal		1



30		Asistent medical	PL	principal		44
31		Asistent medical	PL			18
32		Asistent medical	SSD			1
33		Asistent medical	PL	debutant		4
34		Tehnician sanitar utilaje medicale	M	principal		1
35		Infirmiera	M;G			20
36		Ingrijitoare				7
37		Spalatoreasa				2
38		Sofer	M;G		I	2
39		Paznic	M;G			4
40		Bucatar				4
41		Muncitor calificat (foclist)	M;G		II	1
42		Muncitor calificat (electrician)	M;G		I	1
43		Muncitor calificat (foclist)	M;G		IV	3
44		Muncitor calificat (foclist)	M;G		III	2
	<b>TOTAL PERSONAL</b>					<b>174</b>

MANAGER,  
EC. MARICUTOIU ILEANA-MARIA